

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 2 gennaio 2012 presso la sede di Unione Confcommercio – Imprese per l'Italia della Provincia di Mantova si sono incontrati:

<b>UNIONE-CONFCOMMERCIO MANTOVA</b>	Nicola Dal Dosso Federica Contesini
<b>FILCAMS – C.G.I.L. Mantova</b>	Daniele Soffiati
<b>FISASCAT – C.I.S.L. Mantova</b>	Daniele Grieco
<b>UILTUCS – UIL Mantova</b>	Gianni Cirelli

### Premesso che

- con circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011, l'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno fornito chiarimenti in relazione all'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo d'imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ad incrementi di produttività;
- che l'art. 26 della Legge 15 Luglio 2011, n.111, così come modificato dall'art. 22, comma 6, della Legge 12 novembre 2011, n. 183, ha esteso a tutto il 2012 la medesima disciplina;
- le parti hanno sottoscritto a livello nazionale un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ad incrementi di produttività;
- qualora i suddetti istituti vengano richiamati, ove non già contenuti in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti dalla tassazione agevolata per il periodo di imposta 2012;

### si conviene quanto segue

per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso le imprese aderenti a **Unione-Confcommercio Mantova, nel territorio della Provincia di Mantova**, sono recepiti nella presente intesa, ai sensi della citata circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009, 2010 e 2011 – sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale, anche sulla base di indicatori di tipo territoriale individuati dalla contrattazione collettiva.

I datori di lavoro, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro o dall'Accordo Quadro di cui in premessa, applicati in azienda (il trattamento economico per il lavoro straordinario, supplementare, indennità forfetaria per lavoro straordinario, compensi per clausole elastiche e flessibili, lavoro a turno, lavoro domenicale o festivo anche svolto durante il normale orario di lavoro, lavoro notturno, premi variabili di rendimento e comunque ogni altra voce retributiva finalizzata ad incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa) erogati nel 2012, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009, 2010 e 2011.

I datori di lavoro applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

I datori di lavoro che applicheranno i benefici fiscali di cui al presente accordo dovranno comunicarlo per iscritto alle R.S.A./R.S.U. o, in assenza, ai dipendenti interessati o comunque all'Ente Bilaterale Territoriale ai fini istituzionali di osservatorio.

Quanto convenuto si realizza in coerenza con le previsioni in materia di contrattazione di secondo livello di cui ai sistemi contrattuali di riferimento.

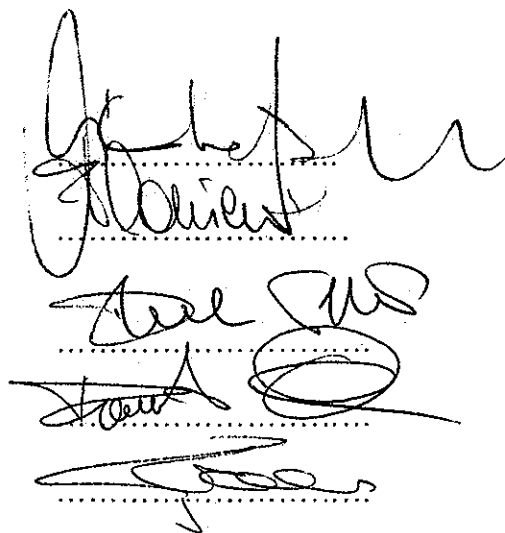
Letto, confermato, sottoscritto.

**UNIONE-CONFCOMMERCIO MANTOVA**

**FILCAMS – C.G.I.L. Mantova**

**FISASCAT – C.I.S.L. Mantova**

**UILTUCS – UIL Mantova**

The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal dotted line. The signatures are arranged vertically. The top signature is the most prominent and appears to be a cursive name. The second signature is also cursive but less legible. The third signature is more stylized and includes some circular loops. The bottom signature is the most fluid and appears to be a signature with a long horizontal stroke at the end.