

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

# IL PASSO SUCCESSIVO COACHING PEOPLE

- IL FUTURO DEL  
LAVORO SECONDO IL  
WORLD ECONOMIC  
FORUM
- FELICITA' INTERNA  
LORDA

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

The background of the entire page is a complex, grayscale wireframe architectural drawing. It consists of numerous overlapping rectangular and square frames that create a sense of depth and perspective, resembling a skeletal structure of a building or a series of interconnected planes. The lines are thin and dark, set against a light gray background.

---

**FORMAZIONE  
CONSULENZA  
EVENTI**

---

**ASCOLTA  
OSSERVA  
GOVERNA**

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

Lo sai anche tu:  
il mercato di oggi è sempre più competitivo e  
per distinguersi dagli altri servono molte più  
competenze di quante ne servissero ieri.

Immaginiamo un futuro  
in cui le aziende abbiano  
la possibilità di raggiungere  
risultati eccellenti e duraturi nel tempo.

Solo le persone che  
dimostrano di sapersi muovere  
al passo con i tempi hanno la possibilità  
di fare le cose in modo diverso e  
di raggiungere quei traguardi che la maggior  
parte della gente si limita a sognare.

Tutti gli "Strumenti e le Abilità Umane" che  
abbiamo a disposizione possono fare la  
"differenza che fa la differenza"

Sei pronto?



Seguimi.

Il Paese delle Meraviglie è dentro di te.

# BUSINESS COACHING

Ogni essere Umano ha un solo desiderio comune a tutti: quello di "funzionare bene".

Ogni impresa che si prepara ad affrontare il mercato attuale deve necessariamente passare per l'allenamento e la valorizzazione delle Potenzialità dei propri collaboratori.

il 74%

dei manager intervistati ritiene che le competenze della forza lavoro siano prioritarie

il 64%

dei manager intervistati ritiene che il costo del lavoro è elemento di valutazione fondamentale



## Il futuro del lavoro nel report annuale del World Economic Forum

L'edizione 2018 del rapporto "The Future of Jobs" recentemente pubblicata dal World Economic Forum, presenta l'evoluzione del mercato del lavoro per gli anni 2018-2022 come percepita da manager e imprenditori di 313 imprese globali, che in totale occupano oltre 15 milioni di lavoratori.

Risulta evidente come le competenze della forza lavoro locale (74% delle risposte) e il costo del lavoro (64%) risultano tra i fattori fondamentali.

# CHANGE MANAGEMENT

Gestire il cambiamento organizzativo con un approccio "Human Centered" caratterizzato da **capacità di visione, intelligenza emotiva e sociale**, per generare una leadership trasformativa e risonante.

**il 38%**

degli imprenditori intervistati aumenterà l'organico con figure che hanno maggiori "Abilità Umane"

**il 54%**

dei dipendenti avranno necessità di una riqualificazione lavorativa.



Quasi il 50% delle aziende si aspettano che l'automazione ridurrà, entro il 2022, la forza lavoro.

Il 38% prevede di aumentare gli organici con figure più produttive e formate, ci si aspetta che crescano i ruoli che sfruttano le abilità "umane", addetti al servizio clienti, vendite e marketing, professionisti, persone e specialisti in sviluppo culturale e organizzativo, così come i responsabili dell'innovazione.

Entro il 2022, non meno del 54% di tutti i dipendenti richiederanno una riqualificazione, in molti casi significativa.

Per gli altri casi si valuterà in base al rapporto anzianità/abilità umane/produttività.

# LIFE COACHING

Il prendersi cura di sé porta equilibrio e l'equilibrio una maggiore forza interiore.

Mai motivazione è stata più forte di quella che ha portato gli esseri umani a scoprire sé stessi e la loro Missione di Vita

il 50%

dei dipendenti italiani è convinto di non poter sviluppare le sue capacità sul proprio posto di lavoro.

il 62%

dei lavoratori italiani dichiara di non sentirsi pienamente coinvolto nelle dinamiche interne



## FELICITA' INTERNA LORDA

Il rapporto tra felicità e occupazione è una interazione complessa, dinamica e biunivoca.

**Un lavoratore italiano su due è convinto che il posto dove svolge la sua attività non gli consenta di sviluppare appieno le proprie capacità.**

Il 62% dichiara di non sentirsi pienamente coinvolto nelle dinamiche interne.

Un numero crescente di ricerche dimostra che il lavoro e l'occupazione non sono solo i driver per la felicità delle persone, ma che la felicità può aiutare a modellare i risultati, la produttività e quindi le performance aziendali.

Essere felici sul lavoro, quindi, non è solo una questione personale, ma ha un vantaggio chiaro sui risultati economici dell'azienda.

# MENTAL COACHING

Ogni Sportivo prima di essere tale rimane un Essere Umano.

Lo stato di massima Performance non è mai casuale bensì causale, così come si configura può essere replicato in qualsiasi ambito sportivo.



In qualità di professionisti al servizio del **miglioramento delle performance** ci occupiamo delle Risorse Umane a 360 °, l'allenamento delle facoltà mentali porta benefici nella vita privata, professionale e sportiva.

Insieme alla preparazione atletica, alla tecnica e alla tattica, la **preparazione mentale** è di fondamentale importanza per gli sportivi che desiderano ottenere prestazioni ottimali.

Il rafforzamento della motivazione dell'atleta aiuta a **gestire le paure**, i timori e le situazioni di forte stress prima e durante una gara.

# IL PASSO SUCCESSIVO COACHING PEOPLE



## CHI SIAMO

Ci consideriamo "viaggiatori" che davanti ad un mondo di possibilità tracciano una via e compiono ogni giorno un **passo successivo**. Per questa ragione abbiamo selezionato e ulteriormente perfezionato alcune di queste esperienze, scegliendo secondo il criterio dell'efficacia.

## MISSION

Migliorare la qualità della vita delle persone, aumentare il livello di efficienza all'interno delle aziende grazie a Strumenti di Coaching di valore sperimentati sul campo. Far tornare la persona/azienda al centro della propria vita professionale e privata per una produttività consolidabile nel tempo grazie ad un rinnovato focus sui propri talenti.

## VISION

Una società sana non è quella in assenza di malattia ma quella che sta esprimendo potenzialità, capacità e abilità al meglio delle proprie possibilità.

Questa trasformazione è per noi il "**Passo Successivo**", è la nostra visione sul futuro.

# STAFF & TEAM MEMBERS



**ANTONIO CAPORASO**

COACH PROFESSIONISTA ISCR. ACOI NR 711  
TRAINER PNL/DIREZIONE CORSI



**GIOVANNI  
GHINI**

D.G. VBC  
SALES COMMUNICATION  
TEAM BUILDING



**ALESSANDRA  
CASONATO**

ORGANIZZAZIONE EVENTI  
SALES MANAGER



**MARCELLO  
FERRARINI**

CHEF TELEVISIVO  
PUBLIC SPEAKING  
TEAM WORKING  
AUTORE

# STAFF & TEAM MEMBERS



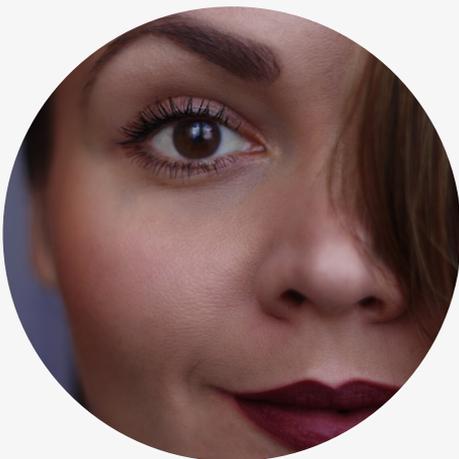
**PAKO CARLUCCI**

**ENTERTAINMENT COACH  
PRESENTAZIONE CONVENTION**



**CARMEN TURLEA**

**LIFESTYLE COACH  
TEAM WORKING**



**MILA BERKUT**

**PHOTOGRAPHER**



**SAVIO DI STEFANO**

**SALES MANAGER**



**DANILO PASQUALINO**

**PUBLIC SPEAKING  
CHILDREN COACHING**

# CORSI ACADEMY

IN UN MONDO PIENO DI TECNOLOGIA  
LA DIFFERENZA LA FANNO LE PERSONE

- PROGRAMMAZIONE NEURO-LINGUISTICA
- I CODICI SEGRETI DEL LINGUAGGIO
- LE REGOLE AUREE DELLA RELAZIONE EFFICACE
- NEGOZIAZIONE & INTELLIGENZA EMOTIVA
- STRUMENTI DI BUSINESS COACHING
- TEAM BUILDING & TEAM WORKING
- STRUMENTI DI LIFE COACHING
- FAMILY & CHILDREN COACH
- EMOTIONAL TRAINING
- STATO DI MASSIMA PERFORMANCE



# EVENTI & CONVENTION

Da sempre, in questa azienda, ci basiamo su concetti come fiducia, collaborazione, condivisione ed è questo il momento perfetto per rendere questi valori più che mai pulsanti, vivi, veri.

Celebrare un risultato importante o una festività insieme a tutti i dipendenti e/o i collaboratori è un momento "speciale" da rendere Unico.

La conduzione e l'organizzazione vengono "sartorializzate" con un ascolto attento, con un focus nitido per toccare con mano le esigenze dell'azienda e il messaggio che intende trasmettere.

Inoltre lasciamo a disposizione il nostro format "Normalmente Eccellente" che ha l'obiettivo di mettere la platea a contatto diretto con persone che hanno saputo riconoscere, allenare e valorizzare le proprie qualità individuali.

Persone che con sacrificio e determinazione hanno saputo generare dentro di sé l'energia e la forza di realizzare imprese individuali fuori dal comune.

## **"NORMALMENTE ECCELLENTE" PERSONE COMUNI CON STORIE FUORI DAL COMUNE**

Chiunque possiede le risorse interiori per dar vita a storie straordinarie. Spesso però occorre avere un esempio, occorre che qualcuno attraverso la propria esperienza ci indichi la strada.

Un evento dove persone **NORMALMENTE ECCELLENTE**, sotto la lente della PNL, ci raccontano come hanno fatto ad ottenere risultati straordinari.



### **RACCONTIAMO STORIE CAPACI DI ISPIRARE LA NOSTRA VITA**

### **STORIE CHE RACCONTANO IL VALORE DELLA CONDIVISIONE E DEL GIOCO DI SQUADRA**



### **STORIE DI GRANDI IMPRESE AZIENDALI E INDIVIDUALI**

Le buone intenzioni e le buone idee non bastano: le performance eccellenti sono il risultato dell'interazione di moltissime variabili, che si influenzano a vicenda in ogni istante.

Hai una sola possibilità: o le controlli, o ne sei controllato.  
O gestisci, o subisci.



Se fai invece quello che fanno gli altri, ottieni (forse) i risultati che ottengono gli altri.

Per avere risultati concreti è necessario alzare il livello di competenza per iniziare a guardare al futuro con maggiore fiducia sin da ora.

Invia una mail per avere maggiori informazioni o chiama per fissare una sessione gratuita.

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

**E TU, HAI GLI STRUMENTI  
PER E DIFENDERTI E  
COMPETERE?**

**TI OFFRIAMO  
2,5 ORE DI:  
FORMAZIONE GRATUITA  
SU "STRUMENTI DI  
COACHING"**

**INVIA UNA MAIL A:  
[info@ilpassosuccessivo.it](mailto:info@ilpassosuccessivo.it)  
OPPURE CHIAMA IL  
347/44 110 72**

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

---

**FORMAZIONE  
CONSULENZA  
EVENTI**

---

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)  
[www.normalmenteeccellente.it](http://www.normalmenteeccellente.it)

