

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE  
ALL'ACCORDO QUADRO TERRITORIALE PER LA DETASSAZIONE  
DEI PREMI DI PRODUTTIVITÀ DELLA PARTECIPAZIONE AGLI UTILI E PER I  
SERVIZI DI WELFARE**

sottoscritto il 21 settembre 2016 da Confcommercio Mantova, e Filcams-Cgil Mantova, Fisascat-Cisl Mantova e Uiltucs-Uil Mantova

Il sottoscritto in qualità di legale \_\_\_\_\_  
rappresentante della Società \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_  
Numero dipendenti \_\_\_\_\_ Matricola INPS \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nell'Accordo Quadro Territoriale sottoscritto il 21 settembre 2016 da Confcommercio Mantova, e Filcams-Cgil Mantova, Fisascat-Cisl Mantova e Uiltucs-Uil Mantova

**dichiara sotto la propria responsabilità:**

- la volontà di aderire all'Accordo Quadro Territoriale;
- di essere associato a Confcommercio della provincia di Mantova;
- di rispettare integralmente il CCNL per i dipendenti di aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Confcommercio e Filcams - CGIL, Fisascat - CISL e Uiltucs - UIL, sia per la parte c.d. economica/normativa sia per la parte c.d. obbligatoria;
- il periodo congruo preso a riferimento \_\_\_\_\_ (minimo quattro mesi);
- l'indicatore/i adottato/i, anche in via alternativa tra di loro, e il valore dell'effettivo miglioramento:

INDICATORI	VALORE	INDICATORI	VALORE
Volume della produzione/n. dipendenti		Modifiche ai regimi di orario	
Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti		Rapporto costi effettivi/costi previsti	
MOL/VA di bilancio		Riduzione assenteismo	
Indici di soddisfazione del cliente		N. brevetti depositati	
Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni		Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti	
Riduzione degli scarti di lavorazione		Riduzione dei consumi energetici	
% di rispetto dei tempi di consegna		Riduzione numero infortuni	
Rispetto previsioni di avanzamento lavori		Riduzione tempi di attraversamento interni lavorazione	
Modifiche organizzazione del lavoro		Riduzione tempi di consegna	
Lavoro agile (smart working)		Differenze inventariali	

L'utilizzo dei suddetti indicatori deve determinare un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati, anche con riferimento a "Modifiche organizzazione del lavoro", "Lavoro agile (smart working)" e "Modifiche ai regimi di orario".

- la previsione del valore medio pro capite della somma relativa al periodo di riferimento sopra indicato: euro \_\_\_\_\_;
- la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, di prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale (welfare)    SI  NO

**FORMULA DI CONSENSO**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ nella sua qualità di legale rappresentante dell'azienda, ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo. 196/2003, consente ad Confcommercio Mantova il loro trattamento nella misura necessaria per le finalità connesse alla tassazione agevolata delle somme erogate ai sensi la legge 28 dicembre 2015, n. 208 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato", nonché per tutte le attività riconducibili alla gestione, all'analisi e al monitoraggio previste dall'AQT del 21 settembre 2016. Consento altresì la comunicazione ed il trattamento dei dati per le medesime finalità alle organizzazioni firmatarie del citato AQT.

La validità dell'adesione all'Accordo Quadro Territoriale è pari alla durata del periodo congruo preso a riferimento